



POLITICA AZIENDALE

La Direzione Generale dell'Impresa Cambrea Srl, consapevole delle proprie responsabilità nei confronti dei clienti e delle parti interessate alle attività aziendali, ha sviluppato un sistema di gestione aziendale integrato, in conformità alle norme UNI EN ISO9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015; UNI ISO 45001:2018; SA8000:2014, ai relativi standard ed al "SAI Guidance Document", applicabile alle seguenti attività:

"Progettazione e realizzazione di opere edili e stradali anche in ambito ferroviario"

I principi fondamentali su cui è basata la gestione dell'azienda sono i seguenti:

- o Soddisfare le esigenze e aspettative di tutti gli stakeholder,
- o Rispettare i requisiti fissati dalle norme internazionali di riferimento e da tutte le convenzioni, raccomandazioni ILO e documenti dell'ONU
- o Migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche
- o Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfacimento e le aspettative degli utenti, renda noti gli impegni che l'Azienda si assume tramite l'emissione annuale del Bilancio SA8000:
- o Coinvolgere e motivare tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- o Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO, i principi della responsabilità sociale esplicitati nella SA8000.
- o Selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- o Garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- o Applicare e divulgare i principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.
- o Migliorare in modo continuativo il sistema di gestione integrato al fine di le prestazioni
- o Migliorare l'immagine e la reputazione dell'azienda sul mercato
- o Identificare e rispettare tutti gli OBBLIGHI DI CONFORMITÀ connessi alle normative applicabili, ai regolamenti volontari sottoscritti e alle richieste delle parti interessate
- o Proteggere l'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento
- o Valutare i propri processi ed attività identificando le aree di potenziale miglioramento e fissando obiettivi e traguardi per perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza e dei processi di erogazione dei servizi.
- o Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- o Eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
- o Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione del personale, anche attraverso adeguate attività di comunicazione interna, informazione e formazione in merito ai requisiti del SISTEMA e all'importanza del proprio comportamento durante il lavoro, per la piena condivisione della presente politica, degli obiettivi ambientali, di qualità e di salute e sicurezza; nonché per lo



POLITICA AZIENDALE

sviluppo di una cultura orientata al soddisfacimento dei requisiti, alla prevenzione ed al mantenimento di condizioni di lavoro sicure e che garantiscono il costante rispetto dell'ambiente circostante.

- o Includere approfondite valutazioni in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e sulla dinamica del processo produttivo nelle decisioni riguardanti i futuri sviluppi perseguendo, ove tecnicamente possibile, l'adozione delle migliori tecnologie disponibili per la salvaguardia dell'ambiente e della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e il mantenimento di elevati standard di qualità dei servizi erogati.
- o Elaborare e mantenere specifiche procedure che garantiscano sia la prevenzione di infortuni sul lavoro sia la gestione tempestiva di situazioni di emergenza ed incidentali al fine di contenerne gli effetti negativi
- o Favorire la diffusione e il rispetto di buone pratiche al fine di minimizzare gli impatti ambientali in particolare per quanto attiene alla produzione di rifiuti, al consumo di energia e all'emissione in atmosfera di CO₂ e di gas lesivi per l'ozono.
- o Informare i propri clienti e fornitori riguardo all'impegno espresso nella presente politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti
- o Sottoporre ad un periodico riesame la presente Politica e tutto il sistema di gestione integrato per valutarne correttezza ed efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.

A tal proposito si fa presente che, al di là delle specifiche responsabilità definite nei documenti del Sistema di Gestione Aziendale integrato (SGI), tutto il personale dell'azienda è responsabile del conseguimento degli obiettivi sopra citati.

L'azienda si attende dunque che ogni addetto, a qualsiasi livello esso operi, contribuisca concretamente al miglioramento del Sistema di Gestione, segnalando tempestivamente le disfunzioni e le inefficienze.

Il raggiungimento di degli obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante rilevazione della soddisfazione delle parti interessate e l'analisi dei reclami.

La Direzione si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità alla norma SA8000:2014 dell'azienda o che presenti reclami.

La Direzione rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva; la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.

La Direzione non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani e si impegna a non favorire l'utilizzo di lavoro infantile e/o obbligato.

Vignole Borbera, 31/07/2020

La Direzione Generale


**IMPRESA EDILE
CAMBREA ROCCO S.R.L.**